

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Abkürzungsverzeichnis	XXV

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	1
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	1
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	3
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellen- ausschreibung sowie Gleichbehandlung	6
5. Vorstellungskosten	25
6. Personalfragebogen, Eintrittsgespräch	27
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	29
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	30
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	32
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	37
9.2. Auslegung von KV	40
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	42
10.1. Verbliebene Unterschiede	42
10.2. Definition des Angestellten	43
10.3. Ehrenangestellte	46
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	48
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	48
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	50
11.3. Vordienstzeiten	50
11.4. Mischverwendung	51
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	51
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	53
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	54
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	56
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	58
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	59
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	59

Inhaltsverzeichnis

14.2.	Vereinbarung einer Probezeit	62
14.2.1.	Angestellte	62
14.2.2.	Arbeiter	62
14.2.3.	Lehrlinge	62
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit	63
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages	67
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG	70
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ	72
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung	76
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	77
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	79
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten	79
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist	81
14.6.	Ausbildungskostenrückerstattung und Ausbildungszeit als Arbeitszeit (§ 11b AVRAG)	82
14.6.1.	Aufbau von KI-Kompetenz	88
14.7.	Verfallsvereinbarung	88
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit	89
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	91
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung	92
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte	93
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	94
14.8.2.2.	Altersteilzeit und Teilpension	95
14.8.2.2.1.	Grundsätze zur Altersteilzeit	97
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit seit 1.1.2016	100
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	100
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte	104
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten	105
14.9.	Überstunden	107
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	108
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	108
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten, Anzeigepflicht	109
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales	110
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt	111
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	112

Inhaltsverzeichnis

14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	115
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt	118
14.10.	Konkurrenzklausel	120
14.10.1.	Konkurrenzklausel und Konkurrenzverbot	120
14.10.2.	Interessenabwägung	122
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklausel durch bezahlte Karenz	123
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	124
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb ...	125
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	126
14.11.	Konventionalstrafe	127
14.12.	Verwendung	128
14.13.	Arbeitsort	129
14.14.	Betriebssperre und Urlaub	131
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	132
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	132
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	138
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	139
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung	140
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	141
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs	144
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	146
14.17.	Telearbeitsgesetz (TelearbG)	149
14.18.	Recht am eigenen Bild	157
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen	158
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	159
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	162
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	164
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis	165
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	165

Inhaltsverzeichnis

15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebens- gemeinschaft bzw. im Familienkreis, Gefälligkeitsdienste und Ausbildung	166
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft	170
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK	171
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag	172
17.	Der freie Arbeitsvertrag	176
17.1.	Allgemeines	176
17.2.	Angleichungen seit 1.1.2008	181
17.3.	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	181
18.	Ausländerbeschäftigung	186
18.1.	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	187
18.1.1.	Aufenthaltstitel in Kartenform	194
18.1.2.	Unzulässige Umgehung des AuslBG	195
18.2.	AN-Ähnlichkeit	197
18.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte	200
18.4.	Beschäftigungsbewilligung	205
18.5.	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	207
18.6.	Arbeitserlaubnis	208
18.7.	Befreiungsschein	208
18.8.	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	208
18.9.	Sicherungsbescheinigung	209
18.10.	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	210
18.11.	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	210
18.12.	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	211
18.13.	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	213
18.14.	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	215
18.15.	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	215
18.16.	Die Haftung des Generalunternehmers	218
18.17.	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	219
18.18.	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	220
18.18.1.	Freier Dienstleistungsverkehr	221

Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	223
19.1.	Drittschuldnererklärung	223
19.2.	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	228
19.3.	Kostenersatz für den Drittschuldner	229

Inhaltsverzeichnis

19.4.	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	229
19.5.	Existenzminimum	230
19.6.	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	231
19.7.	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	232
19.8.	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	233
19.9.	Vorschüsse, Nachzahlungen und Zusammenrechnung	234
19.10.	Vormerkpflicht	234
19.11.	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	235
19.12.	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung ...	236
19.13.	Hinweise für die Praxis	236
19.14.	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	237
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	238
20.1.	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	238
20.2.	Arbeitsunfähigkeit	241
20.3.	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	242
20.4.	Kur- und Erholungsaufenthalte	245
20.5.	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	246
20.6.	Mitteilungs- und Nachweispflicht	246
20.7.	Krankenstandsbestätigung	249
20.8.	Angekündigter Krankenstand	250
20.9.	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	250
20.10.	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	253
20.10.1.	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	253
20.10.2.	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	253
20.10.3.	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit ...	254
20.10.4.	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	254
20.11.	Höhe der Entgeltfortzahlung	254
20.12.	Anwesenheitsprämien	257
20.13.	Krankenstand am Feiertag	258
20.14.	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	260
20.15.	Angestellten-Krankenstand	263
20.16.	Arbeiter-Krankenstand	266
20.17.	Lehrlings-Krankenstand	267
20.18.	Fristablauf der Corona-Regelungen	269

Inhaltsverzeichnis

21. Der Detektiv im Arbeitsrecht	269
21.1. Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	269
21.2. Ersatz der Detektivkosten	270
21.3. Grenzen des Detektiveinsatzes	270
22. Arbeitsunfall	272
22.1. Definition	272
22.1.1. Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	272
22.1.2. Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	276
22.1.3. Bereits vorhandene Erkrankung	276
22.1.4. Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	276
22.2. Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	278
22.3. Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	278
22.4. Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	279
22.4.1. Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren	279
22.4.2. Schadenersatzansprüche gegen den AG	280
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	283
23.1. Gutgläubigkeit des AN	283
23.2. Nachzahlung von Lohnsteuer und SV-Beiträgen	285
23.3. Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	286
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	287
24.1. Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	290
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	291
25.1. Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG	291
25.2. Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	293
25.3. Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	296
25.4. Verbotene Arbeiten	296
25.5. Überblick zur Karenz	301
25.6. Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	308
25.6.1. Allgemeines	308
25.6.2. Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	308
25.6.3. Vereinbarte Elternteilzeit	310
25.6.4. Elternteilzeit und Karenz	311
25.6.5. Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	311
25.6.6. Voraussetzungen der Elternteilzeit	312
25.6.7. Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	313

Inhaltsverzeichnis

25.6.8.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Elternteilzeit	318
25.6.9.	Verfahren bei Elternteilzeit	320
25.6.10.	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung	321
25.6.11.	Berechnung der Abfertigung alt	323
25.7.	Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus	323
25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenz (MSchG, VKG) – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	329
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	330
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	331
26.	Arbeitnehmerhaftung	331
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis	335
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten	336
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	337
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	340
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	341
27.	Urlaub	342
27.1.	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen, Urlaubsanspruch	342
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	347
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	351
27.4.	Urlaubsverjährung	352
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	354
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	356
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen	356
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung	358
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung	359
27.7.	Die verbotene Urlaubsablöse	361
27.8.	Urlaubsentgelt	362
27.9.	Aufzeichnungspflicht	364
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub	366
27.11.	Betriebsurlaub	368
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub	369
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	372
28.	Pflegefreistellung	373
29.	Versetzung	377
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	377
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	379
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“	381

Inhaltsverzeichnis

29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	384
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	387
30.	Arbeitszeitrecht	387
30.1.	Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige ...	387
30.2.	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	396
30.2.1.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	397
30.2.2.	Gleitende Arbeitszeit	398
30.2.3.	Schichtarbeit	401
30.3.	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	402
30.3.1.	Ruhepausen	402
30.3.1.1.	Rauchpausen	403
30.3.2.	Beginn der Arbeitszeit	404
30.3.3.	Reisezeiten	405
30.3.4.	Flexible Normalarbeitszeit (KV-Durchrechnungsmodell)	408
30.4.	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	409
30.4.1.	Der Mehrarbeitszuschlag	412
30.4.1.1.	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	413
30.4.1.2.	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag	415
30.4.2.	Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten	417
30.5.	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	417
30.6.	Wochenend- und Feiertagsruhe	419
30.7.	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	426
30.8.	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	428
30.9.	Sonderbestimmungen für Jugendliche	432
30.10.	Kurzarbeit	433
30.10.1.	Kurzarbeit während der Corona-Krise	437
30.11.	Krisenmanagement ohne Jobabbau	437
30.12.	Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	439
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	439
31.1.	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	439
31.2.	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	443
31.3.	Folgen der verspäteten Auszahlung	444
31.4.	Auszahlung an Dritte	446
31.5.	Vorschuss und Darlehen	446

Inhaltsverzeichnis

31.6.	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	447
31.7.	Provisionen und Gewinnbeteiligungen	450
31.8.	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	453
31.9.	Sonderzahlungen	457
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	457
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	458
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	460
31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unter- jährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	462
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	463
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt	464
31.11.	Anrechnungsvereinbarung	465
31.12.	Abrechnung im Todesfall	466
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	468
33.	Arbeitnehmerschutz	473
33.1.	Begriffe	475
33.1.1.	Arbeitsstätte	475
33.1.2.	Betrieb	476
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	476
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	477
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz	481
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	484
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume, Hitzeschutz bei Arbeiten im Freien	485
33.2.5.	Nichtraucherschutz	488
33.3.	Evaluierung	488
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	491
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	491
33.4.	Präventivdienste	492
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit	492
33.4.2.	Kostenlose Begehung	494
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	495
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	495
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	495
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG)	496
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	497

Inhaltsverzeichnis

33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	497
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten	497
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA	498
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	498
33.6.4.	Aushangpflichten	498
33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	499
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen	499
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss	501
33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	501
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	503
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	505
33.10.1.	Allgemeines	505
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht	506
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn	506
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	507
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	508
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeit- nehmerschutzes	509
33.11.1.	ASchG	509
33.11.2.	Verordnungen	510
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts	510
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	510
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	511
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	512
33.11.3.4.	Kontrollsystem, Strafbestimmungen, Entlassung und vorzeitiger Austritt	513
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	515
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	517
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen	517
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit	518
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis	520
34.4.	Führerscheinentzug und Entlassung	521

Inhaltsverzeichnis

Kapitel III

35. Arbeitskräfteüberlassung	525
35.1. Begriffsbestimmung und Ausnahmen	525
35.2. Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigten	528
35.3. Vertragliche Vereinbarungen	541
35.4. Haftung des Beschäftigten	543
35.5. Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	543
35.6. Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	544
35.6.1. Grenzüberschreitende Überlassung bei remote	546
35.7. Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	546
35.8. Zur Zulässigkeit der Sub- und Kettenüberlassung	546
36. Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	550
36.1. Betriebsübergang	550
36.1.1. Rechtslage vor dem 1.7.1993	550
36.1.1.1. Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG (Dreiparteienseinigung)	550
36.1.2. Details zur Eintrittsautomatik	551
36.1.3. Zum Begriff des „Überganges“	552
36.1.4. Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	559
36.1.5. Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	559
36.2. Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	560
36.2.1. KV und Betriebsübergang	561
36.2.2. Einjährige Verschlechterungssperre	562
36.2.3. Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	563
36.2.4. Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	566
36.2.5. Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen	569
36.3. Haftung bei Betriebsübergang	569
36.3.1. Regressanspruch des Erwerbers	571
36.4. Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	573
36.4.1. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	573
36.5. Bildungskarenz (Weiterbildungszeit) und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	588
36.5.1. Begründungspflichten des AG bei Ablehnung bestimmter Karenzierungs- bzw Freistellungs- wünsche	598
36.6. Sonstige Regelungen im AVRAG	598

Inhaltsverzeichnis

Kapitel IV

37. Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	601
37.1. Zugang einseitiger Willenserklärungen	601
37.2. Auslegung einseitiger Willenserklärungen	603
37.3. Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	604
38. Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	604
38.1. Anrechenbare Zeiten für die Abfertigung alt	604
38.2. Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	605
39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	606
39.1. Gesuch des AN um Kündigung des AG	607
39.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	608
40. Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	610
40.1. Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	610
40.2. Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	611
41. Kündigung	613
41.1. AG- und AN-Kündigung	614
41.1.1. Verständigung des BR	617
41.1.2. Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes	623
41.1.3. Kündigung während desurlaubes	628
41.1.4. Freizeit während der Kündigungsfrist	628
41.1.5. Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	630
41.1.6. Handlungsunfähigkeit des AN	634
41.1.6.1. Altersgrenzen	634
41.1.6.2. Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	635
41.1.7. Teilkündigung	636
41.2. Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	637
41.3. Frühwarnsystem	642
41.4. Auflösungsabgabe	646
41.5. Eventualkündigung	646
41.6. Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	648
41.7. Der besondere Kündigungsschutz	653
41.7.1. Kündigungsschutz eines Behinderten	653
41.7.1.1. Besondere Kündigungsfrist und zustimmungs- freie Kündigung eines Behinderten	658

Inhaltsverzeichnis

41.7.1.2.	Vorherige Zustimmung des Behinderten-	
	ausschusses zur beabsichtigten Kündigung	658
41.7.1.3.	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten-	
	ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	661
41.7.1.4.	Gang des Verfahrens	662
41.7.2.	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern ...	664
41.7.2.1.	Meldepflicht und Bestandschutz	665
41.7.2.2.	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	666
41.7.2.3.	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht	
	geschützten Militärdienstes	667
41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	668
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	668
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung	
	nach dem MSchG und VKG	672
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	674
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis	674
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung und	
	Vorgangsweise	676
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG	
	(Hospiz-Karenz)	677
41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz	680
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	680
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und	
	Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	681
41.8.3.	Motivkündigung	684
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung	689
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	689
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe	696
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe	702
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	705
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten	
	50. Lebensjahr eingestellt werden	707
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen	
	Sozialwidrigkeit	708
41.9.	Kündigung und Insolvenz	711
41.10.	Schutz für Hinweisgeber	712
42.	Entlassung	715
42.1.	Allgemeines zur Entlassung	715
42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und	
	Nachschieben von Entlassungsgründen	718
42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme	
	einer Entlassung	724

Inhaltsverzeichnis

42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung, im Außendienst und Homeoffice	726
42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen	727
42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund ...	729
42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	731
42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	732
42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung	733
42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist	735
42.2.	Entlassung eines Angestellten	736
42.3.	Entlassung eines Arbeiters	752
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	757
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung) ...	757
42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	760
42.4.2.1.	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	760
42.4.2.2.	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG)	762
42.4.2.3.	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	763
42.4.2.4.	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	764
42.4.2.5.	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	765
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	766
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz	767
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz	770
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	770
42.7.2.	Präsenz- und Zivildienstler	773
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	774
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	778
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG	780
42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	780
42.7.6.1.	Allgemeines	780
42.7.6.2.	Kündigungsentschädigung	781
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	787
43.1.	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	790

Inhaltsverzeichnis

44. Austritt	792
44.1. Vorzeitiger Austritt des Angestellten	794
44.2. Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	802
44.3. Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	802
44.4. Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	803
44.5. Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	805
44.6. Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	806
45. Abfertigung alt	807
45.1. Anrechnungsbestimmungen	808
45.2. Berechnung der Abfertigung	812
45.3. Fälligkeit der Abfertigung	816
45.4. Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	817
45.5. Abfertigung bei Tod des AN	818
45.6. Abfertigung NEU	819
45.6.1. Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	819
45.6.2. Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	820
45.6.3. Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	822
45.6.4. Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	827
45.6.5. Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	828
45.6.6. Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	831
45.6.7. Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	833
45.6.8. Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	836
45.6.9. Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	840
45.6.10. Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	842
45.6.11. Steuerrechtliche Regelungen	842
45.6.12. Hinweise für die betriebliche Praxis	843
45.6.13. Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ ...	844
45.6.14. Liste der BV-Kassen	844
46. Verzicht und Vergleich	845
47. Verfall	849
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	857
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	864
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	864
50.1. Konflikte mit einzelnen AN	864
50.2. Streik	870
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	873

Inhaltsverzeichnis

Kapitel V

52. Überblick zum BAG	877
53. Überblick zur Betriebsverfassung	884
54. Begünstigte Behinderte	914
54.1. Ausgleichstaxe	914
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	914
54.1.2. Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	915
54.1.3. Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	916
54.1.4. Erfüllung der Beschäftigungspflicht	917
Anhang – Musterformulierungen	921
Internetadressen zum Arbeits- und Sozialrecht	975
Stichwortverzeichnis	977